

**Отчет о выполнении плана мероприятий
Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» (далее – МБУ «БИС») по профилактике и
предупреждению коррупционных правонарушений
за 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
I. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Подготовка локальных актов МБУ «БИС», внесение изменений в локальные акты МБУ «БИС» с учетом результатов мониторинга правоприменения и изменений действующего законодательства	по мере необходимости	<p>Постоянно проводится экспертиза внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МБУ «БИС».</p> <p>В отчетном периоде разработаны и утверждены:</p> <p>Приказ №20 от 13.01.2025 «Об ознакомлении с антикоррупционной политикой»;</p> <p>Приказ №21 от 13.01.2025 «Об общественном обсуждении отчета по коррупции за 2024 год», в соответствии с которым Отчет о выполнении плана мероприятий по предупреждению коррупции размещен на сайте МБУ «БИС» и опубликован опрос;</p> <p>Приказ №43 от 03.02.2025 «Об утверждении положения по оплате труда» - увеличены оклады сотрудников;</p> <p>Приказ №70 от 24.06.2025 года «Об утверждении локальных актов для организации деятельности по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Библиотечно-информационная система»</p> <p>Приказ №71 от 24.06.2025 года «О назначении лиц, ответственных по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном</p>

			<p>учреждении «Библиотечно-информационная система»</p> <p>Приказ №105 от 09.10.2025 года «О внесении изменений в положение по оплате труда»</p> <p>Приказ №124 от 11.12.2025 года «О внесении изменений в положение по оплате труда»</p> <p>Приказ №127 от 15.12.2025 года «Об утверждении комплекса мер, направленных на организацию антикоррупционной деятельности в области закупок в МБУ «БИС»</p>
II. Меры по совершенствованию и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)			
2.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС»			
2.1.1.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	по мере необходимости	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в МБУ «БИС» преимущественно проводится с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
2.1.2.	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС», включая анализ исполнения контрактов, заключенных по итогам определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами	до 21.02.2025	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС» осуществляется в плановом порядке.
2.1.3	Обеспечение эффективного расходование бюджетных средств, включая оптимизацию действующих расходных обязательств бюджета города и недопущение необоснованного увеличения количества принимаемых расходных обязательств, а также своевременное исполнение бюджетных обязательств в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности.	Постоянно	В плановом порядке Учреждением проводится анализ соответствия фактически достигнутых показателей выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) и формируются отчеты о выполнении показателей, характеризующих качество, объем и содержание оказываемых услуг. Муниципальное задание, изменения и отчеты публикуются на сайте http://bus.gov.ru для размещения информации о

			муниципальных учреждениях.
2.1.4	Не превышать размеры авансовых платежей при заключении контрактов и гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, предусмотренных нормативными актами Администрации города Нижневартовска.	Постоянно	При заключении договоров (контрактов) в МБУ «БИС» строго соблюдается требование о не превышении размеров авансовых платежей, установленных постановлением от 10 января 2025 г. № 8 «О мерах по реализации решения Думы города "о бюджете города Нижневартовска на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов"
2.1.5	Осуществление мониторинга наличия родства (свойства) должностных лиц, наделенных полномочиями по принятию решений в сфере закупок, с лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность и участвующими в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Постоянно	При заключении договоров проводится мониторинг наличия родства (свойства) должностных лиц, наделенных полномочиями по принятию решений в сфере закупок, с лицами, осуществляющими предпринимательскую деятельность и участвующими в закупках товаров, работ, услуг для муниципальных нужд. Результаты проверки отражаются в листе согласования договора.
2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ «БИС» по использованию муниципального имущества			
2.2.1.	Осуществление контроля эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, в том числе за правомерностью распоряжения таким имуществом	в сроки, утвержденные учредителем, планами проведения проверок	Контроль эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления не выявлено.
2.2.2.	Осуществление контроля: - за соблюдением условий договоров: аренды; безвозмездного пользования (при их наличии)	постоянно	Контроль за соблюдением условий договоров аренды и безвозмездного пользования имуществом проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений не выявлено (Акт внутренней проверки №1 от 26.03.2025, №2 от 24.06.2025, №3 от 30.09.2025, №4 от 18.12.2025).
2.2.3	Принимать меры по оформлению правоустанавливающих	По мере	Правоустанавливающие документы на находящиеся в

	документов на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном управлении объекты недвижимости, а также по внесению в установленном порядке имущества в Перечень особо ценного движимого имущества.	необходимости	пользовании земельные участки и оперативном управлении объекты недвижимости МБУ «БИС» оформлены.
2.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг			
2.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде (услуги: «предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах», «предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек»)	Постоянно	<p>Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде осуществляется постоянно.</p> <p>МБУ «БИС» через официальный сайт оказывает услуги по предоставлению доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных, к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг.</p> <p>Через официальный сайт Государственных услуг: https://www.gosuslugi.ru/66482/1/info оказываются следующие услуги:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах; 2. Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек
2.3.2.	Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела.	Постоянно	<p>Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru, и официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях:</p> <p><u>МЫ "В КОНТАКТЕ"</u></p> <p><u>МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</u></p> <p>Информация о муниципальных услугах МБУ «БИС» размещена своевременно, обновляется по мере необходимости, в настоящее время актуальна.</p>

2.4. Мониторинг коррупционных рисков

2.4.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в МБУ «БИС»	по мере поступления обращений	Обращения граждан и юридических лиц о выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства в Учреждение за отчетный период <u>не поступали.</u> Обращения в специализированный ящик для обращений граждан не поступали.
2.4.2.	Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции мероприятия не разрабатывались в отчетном периоде.
2.4.2.	Мониторинг средств массовой информации города Нижневартовска на наличие информации о фактах коррупции в МБУ «БИС»	ежедневно (рабочие дни)	Публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений в Учреждении за отчетный период не выявлено. Мониторинг публикаций осуществляется по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru , сайт МБУ «БИС» «Жизнь вне зависимости» http://life-nv.ru/ , официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: <u>МЫ "В КОНТАКТЕ"</u> <u>МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</u>
2.4.3.	Организация проведения публичных отчетов руководителей по итогам работы учреждений перед общественностью и населением (официальные сайты)	по итогам календарного года, не позднее 15 марта, далее – в установленные сроки	На сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru (вкладка - Главная ▶ О нас ▶ Отчеты. Планы) в свободном доступе размещен отчет о работе МБУ «БИС» за 2024 год, а именно: <ul style="list-style-type: none"> • Баланс по состоянию на 01.01.2025 • Муниципальное задание на 2025 год • Информационный отчет за 2024 • Отчет о выполнении муниципального задания за 2024 год • Отчет о финансово-хозяйственной деятельности за 2024 год

			<ul style="list-style-type: none"> • Отчет о финансовых результатах за 2024 год • План МБУ БИС на 2025 год • План финансово-хозяйственной деятельности на 2025-2027 гг • Показатели МБУ БИС. 2022-2024 гг • Результаты проведения специальной оценки условий труда 2022г. <p>Кроме того, вся информация о деятельности МБУ «БИС», в том числе Информация о закупках и заказах учреждения размещены на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru).</p>
2.4.4.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг путем проведения опросов, анкетирования получателей услуг.	Постоянно	<p>Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг проводится путем опроса на официальном сайте учреждения в разделе «Независимая оценка качества предоставления услуг».</p> <p>Рейтинг МБУ «БИС» по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры в 2024 годусоставила 99,1 баллов из 100. Результаты рейтинга размещены на официальном сайте МБУ «БИС».</p> <p>Следующая оценка организации будет проведена не позднее 2027 года.</p>
2.4.5.	Анализ коррупционных рисков, с дальнейшей разработкой мер по минимизации выявленных коррупционных рисков и снижению уровня коррупции в конкретных сферах деятельности	1 раз в год	<p>Проведен в декабре 2024 года. В 2025 году будет проведен в 4 квартале. Карта коррупционных рисков и план по минимизации коррупционных рисков размещен на сайте МБУ «БИС»</p>
III. Меры по информационному обеспечению деятельности МБУ «БИС» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений			
3.1. Обеспечение доступа к деятельности МБУ «БИС» по противодействию коррупции			

3.1.1.	Размещение на официальном сайте МБУ «БИС» плана мероприятий по противодействию коррупции, проводимых МБУ «БИС»	Ежегодно до 30.01.	На сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru (вкладка - Главная ▶ О нас ▶ Противодействие коррупции) размещен План мероприятий по коррупции на 2025 год. Ссылка: https://mubis.ru/attachments/article/2351/%D0%9F%D0%BB%D0%B0%D0%BD%20%D0%BC%D0%B5%D1%80%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B8%D0%B9%20%D0%BF%D0%BE%20%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D0%BC%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8%20%D0%BA%D0%BE%D1%80%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D1%85%20%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B2%20%D0%B2%20%D0%9C%D0%91%D0%A3%20%D0%91%D0%98%D0%A1%20%D0%BD%D0%B0%202025%D0%B3..pdf
3.1.2.	Наполнение подраздела «Противодействие коррупции» официального сайта МБУ «БИС» актуальной информацией в области противодействия коррупции	по мере поступления актуальной информации	Наполнение подраздела осуществляется постоянно по мере обновления материалов. В настоящее время находится в актуальном режиме.
IV. Меры по кадровому обеспечению			
4.1.	Представление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за предшествующий год руководителями муниципальных учреждений.	Не позднее 30 апреля	В соответствии со статье 8 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять руководители государственных (муниципальных) учреждений. 04.02.2025 года участие в семинаре, проводимом управлением по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города в формате видеоконференцсвязи по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2025

			<p>году (за отчетный 2024 год).</p> <p>Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МБУ «БИС» представлены по утвержденному графику в администрацию города Нижневартовска 04.04.2025 года.</p>
4.2.	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции	при поступлении на работу; в дальнейшем – при возникновении необходимости	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции осуществляется при приеме на работу, а также по мере возникновения вопросов у сотрудников.
4.3.	Проведение проверки знаний по вопросам противодействия коррупции на аттестации работников МБУ «БИС»	при проведении аттестации	В отчетном периоде МБУ «БИС» аттестацию сотрудников не проводило.
4.4	Введение системы внутреннего контроля за использованием денежных средств, установление сроков внутренних проверок и определение ответственных за их проведение, том числе проведение выборочных проверок деятельности учреждений по оказанию платных услуг, расходованию средств, иной приносящей доход деятельности	1 раза в год (до 01.03) проведение выборочных проверок – согласно плану в течение года	Согласно приказу МБУ «БИС» №19 от 09.01.2025 года «Об утверждении учетной политики МБУ «БИС» на 2025 год утверждены положение о внутреннем финансовом контроле в МБУ «БИС» на 2025 год и программа мероприятий по внутреннему финансовому контролю в 2025 году в МБУ «БИС», а также определены ответственные лица за проведение мероприятий по внутреннему финансовому контролю.
4.5	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ «БИС» и урегулированию конфликта интересов в МБУ «БИС»	по мере необходимости	<p>Осуществляется по мере необходимости.</p> <p>В отчетном периоде не проводилось в связи с отсутствием ситуаций конфликта интересов в МБУ «БИС».</p> <p>В 2025 году проведено 2 внутренних проверки отдела кадров по выявлению и недопущению возникновения личной заинтересованности при исполнении</p>

			<p>работниками трудовых обязанностей (в том числе родственные связи), которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе родственные связи. Личной заинтересованности при исполнении работниками трудовых обязанностей не выявлено. (акт проверки №2 от 25.03.2025, акт проверки №3 от 25.07.2025)</p>
4.6	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - противодействию коррупции; - проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд; 	В течение года	<p>За отчетный период: Сотрудники МБУ «БИС» приняли участие 18.03.2025 года в онлайн-конференции ««Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика» проводимой «Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения» (АНО ДПО Первый ФУАП) в количестве 39 человек. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУ «БИС» Суханова Е.С. приняла участие 18.03.2025 года в онлайн-конференции ««Противодействие коррупции: правовое регулирование и новая судебная практика», а также прошла обучение по программам повышения квалификации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Защита информации и защита персональных данных» (72 часа); - «Профилактика и противодействие коррупции в учреждениях и организациях» (180 часов). <p>Сотрудники МБУ «БИС» прошли обучение по программам повышения квалификации: «Предупреждение коррупции в организациях» - 2 человека (Чистяков, Хуснутдинов); «Обеспечение безопасности персональных данных» - 2 человека (Чистяков, Хуснутдинов); «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» - 1 человек (Чистяков)</p>
4.7	<p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждений по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным</p>	постоянно	<p>Осуществляется постоянно. На информационных стендах во всех библиотеках Постановление Администрации города Нижевартовска от 17.04.2019 N 272"Об</p>

	<p>вопросам в помещениях учреждений, на сайтах учреждений и в иных отведенных для этих целей местах</p>	<p>утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города", а также локальные нормативные акты МБУ «БИС», касающиеся оплаты труда и выплатах социального характера.</p> <p>Кроме того, систематически разъяснения по действующей системе оплаты труда, выплатам социального характера рассылаются по электронной почте каждому сотруднику.</p> <p>Разъяснительная работа с сотрудниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также по вопросам противодействия коррупции проводится постоянно руководящим составом учреждения (директор, заместители директора, главный бухгалтер), как индивидуально при личном обращении, так и коллективно при проведении общих собраний коллектива.</p> <p>За отчетный период МБУ «БИС» проведены:</p> <p>06.03.2025 г. – проведено собрание коллектива (присутствовало 162 человека). Зачитаны изменения в положения по оплате труда (повышения окладов). А также озвучено, что сотрудники могут в любое время подходить в бухгалтерию или к директору, если им непонятно размер заработной платы или порядок ее начисления.</p> <p>В рамках разъяснительной работы по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера путем рассылки по корпоративной электронной почте каждому сотруднику МБУ «БИС» направлено:</p> <p>14.03.2025 – каждому сотруднику направлено постановление от 29 января 2025 г. N 71 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 17.04.2019 n 272 "об утверждении положения о системе оплаты</p>
--	---	--

		<p>труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города"</p> <p>17.03.2025 -разъяснения по льготному проезду.</p> <p>06.05.2025- разъяснения по оплате труда: основные моменты из чего состоит, что нового с 2025 года, размер единовременной выплаты к отпуску.</p> <p>22.05.2025 - разъяснения по льготному проезду.</p> <p>24.06.2025 – презентация по теме: «Правовое регулирование трудовых отношений»</p> <p>24.09.2025 - проведено общее собрание коллектива (присутствовало 93 человека). На котором директор учреждения и главный бухгалтер рассказали о системе оплаты труда, а также основные положения по льготному отпуску. Акцент сделан на ошибки работников при оформлении проезда, которые приводят к неоплате льготного отпуска.</p> <p>14.10.2025 года каждому сотруднику направлено по электронной почте Приказ МБУ «БИС» №105 от 09.10.2025 года «О внесении изменений в положение по оплате труда».</p> <p>27.11.2025 года на общем собрании коллектива МБУ «БИС» выступил председатель Нижневартовской Территориальной Профсоюзной Организация Работников Культуры (ПРОСВЕТ) Остривной Василий Петрович. В соей речи Василий Петрович затронул самые острые темы:</p> <ul style="list-style-type: none">- внесение в 2025 году изменений в «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города»;- предупреждение коррупции в учреждениях культуры и мошенничества;- роль Профсоюзных организаций;- какую работу проводит ПРОСВЕТ;- о работе по подписанию отраслевого соглашения между администрацией города Нижневартовска и Нижневартовской территориальной профсоюзной организацией работников культуры (Просвет) по
--	--	--

			<p>регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных организаций на 2026-2028 годы. (https://mubis.ru/novosti/novosti-mbu-bis/8761-obshchee-sobranie-kollektiva-mbu-bis.html)</p> <p>10.12.2025 проведено общее собрание коллектива (присутствовало 38 человек). На котором главный бухгалтер рассказала о системе оплаты труда, а также основные положения по льготному отпуску. Акцент сделан на то как выгоднее сотрудниками брать отпуска в 2026 году. Кроме того были приглашены представители РКС Нижневартовск, которые объяснили как правильно подавать показания счетчиков, платить за услуги ЖКХ, как уберечься при оплате от мошенников.</p>
4.8	Соблюдение порядка приема на работу работников в части их соответствия квалификационным требованиям по образованию и стажу, предъявляемым к соответствующей должности.	В течение года	Соблюдение порядка приема на работу работников осуществляется постоянно.
4.9	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений о наличии близкого родства, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в МБУ «БИС», в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы осуществляется постоянно
4.10	Не допущение установления дополнительных стимулирующих выплат работникам за выполнение работ, входящих в круг их должностных обязанностей.	Постоянно	Установление дополнительных стимулирующих выплат работникам осуществляется в соответствии с целевыми показателями.
V. Меры по образовательному обеспечению			
5.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ «БИС» по противодействию коррупции.	Постоянно	<p>15.01.2025 года по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена презентация по теме: «КОРРУПЦИЯ КАК СОЦИАЛЬНОЕ ЯВЛЕНИЕ. ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ КОРРУПЦИИ»</p> <p>15.02.2025 года по корпоративной электронной почте</p>

		<p>МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена презентация по теме: «ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ»</p> <p>10.03.2025 года по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена презентация по теме: ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ</p> <p>11.04.2025 года по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена презентация по теме: Конфликт интересов</p> <p>22.05.2025 года по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена «Разъяснительная работа по льготному отпуску»</p> <p>30.05.2025 года - по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена информация об изменениях в законодательстве Российской Федерации, направленных на защиту граждан от онлайн-мошенников</p> <p>24.06.2025 года по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена презентация по теме: Правовое регулирование трудовых отношений</p> <p>01.07.2025 года по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлен приказ МБУ «БИС» №70 от 24.06.2025 года, опраляющий локальные акты по коррупции в МБУ «БИС» (антикоррупционная политика, кодекс этики, положения по заинтересованности), и приказ МБУ «БИС» №71 от 24.06.2025 определяющий ответственных за ведение антикоррупционной политики.</p> <p>24.07.2025 - по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена Презентация на тему: «Предупреждение коррупции Тема 6 Основные способы предупреждения коррупции»</p> <p>20.08.2025 – в общей группе МБУ «БИС» в</p>
--	--	---

		<p>социальной сети «Телеграмм» (148 участников) опубликовано видеоролик начальника отделения по противодействию коррупции отдела экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по города Нижневартовску Егора Топоркова: «Коррупционные преступления - это общественно опасные деяния, которые причиняют ущерб экономике и интересам общества, наносят вред авторитету органам власти.» В котором рассказано, что за правонарушения и преступления предусмотрены разные меры наказания, в зависимости от степени тяжести проступка.</p> <p>25.08.2025 – по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена Презентация на тему: «Предупреждение коррупции: Коррупция как социальное явление»</p> <p>03.10.2025 года – до сотрудников бухгалтерии, сотрудникам, занятым в осуществлении закупок в учреждении и проведении мероприятий с выдачей призов, доведен до сведения «Обзор нарушений, выявленных Счетной палатой города Нижневартовска по результатам контрольного мероприятия "Проверка правомерности и эффективности использования бюджетных средств, выделенных на реализацию основных мероприятий по задаче "Профилактика незаконного потребления наркотических средств, психотропных веществ" муниципальной программы Профилактика правонарушений и терроризма в городе Нижневартовске", в 2024 году (выборочный способ)" (охвачено 15 человек).</p> <p>30.10.2025 сотрудники ответственные за закупки, бухгалтерии, руководители структурных подразделений, заместители директора приняли в онлайн конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы», проведенный (<u>Вход в конференцию Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения</u>). Конференцию провел «Первый федеральный университет антикоррупционного просвещения» (АНО ДПО</p>
--	--	--

			<p>Первый ФУАП) является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной при содействии Общероссийской общественной организации «Центр противодействия коррупции в органах государственной власти». (Охвачено 24 человека)</p> <p>06.11.2025 по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена информация «Коррупция как социальное явление»</p> <p>17.12.2025 по корпоративной электронной почте МБУ «БИС» каждому сотруднику направлена информация «Предупреждение коррупции Тема 6 Основные способы предупреждения коррупции»</p>
5.2.	<p>Рассмотрение на общих собраниях коллектива вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции в обязательном порядке рассматриваются на общих собраниях коллектива.</p> <p>За отчетный период собрания коллектива МБУ «БИС» проведены:</p> <p>29.01.2025 – совещание руководителей структурных подразделений (36 человек). Рассмотрены вопросы заинтересованности.</p> <p>06.03.2025 – общее собрание (162 человека) приглашен сотрудник УМВД Нижневартовска. По противодействию коррупции сотрудник УМВД напомнил, что дача взятки является уголовно – наказуемым деянием и влечет ответственность в соответствии с российским законодательством. Виновен не только кто берет взятку, но и тот, кто ее дает. А наказание по УК РФ напрямую зависит от размера взятки и ряда других обстоятельств.</p> <p>02.07.2025 - совещание руководителей структурных подразделений (49 человек) проведено обучающее мероприятие по вопросам профилактики и противодействия</p>

		<p>коррупции, в котором подробно рассказано о локальных актах учреждения по предупреждению коррупции, утвержденных Приказом МБУ «БИС» №70 от 24.06.2025 года.</p> <p>24.09.2025 - проведено общее собрание коллектива (присутствовало 93 человека) оперуполномоченной сотрудник уголовного розыска УМВД России по городу Нижневартовску подробно рассказал о исполнении законодательства в области противодействия коррупции</p> <p>27.11.2025 года на общем собрании коллектива МБУ «БИС» выступил председатель Нижневартовской Территориальной Профсоюзной Организация Работников Культуры (ПРОСВЕТ) Островной Василий Петрович. В своей речи Василий Петрович затронул самые острые темы:</p> <ul style="list-style-type: none">- внесение в 2025 году изменений в «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города»;- предупреждение коррупции в учреждениях культуры и мошенничества;- роль Профсоюзных организаций;- какую работу проводит ПРОСВЕТ;- о работе по подписанию отраслевого соглашения между администрацией города Нижневартовска и Нижневартовской территориальной профсоюзной организацией работников культуры (Просвет) по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных организаций на 2026-2028 годы. (https://mubis.ru/novosti/novosti-mbu-bis/8761-obshchee-sobranie-kollektiva-mbu-
--	--	--

			<p>bis.html)</p> <p>10.12.2025 проведено общее собрание коллектива (присутствовало 38 человек). На котором главный бухгалтер рассказала о системе оплаты труда, а также основные положения по льготному отпуску. Акцент сделан на то как выгоднее сотрудниками брать отпуска в 2026 году. Кроме того были приглашены представители РКС Нижневартовск, которые объяснили как правильно подавать показания счетчиков, платить за услуги ЖКХ, как уберечься при оплате от мошенников.</p>
5.3	Участие в семинарах по вопросам осуществления муниципальных закупок, проводимых администрацией города или сторонними организациями	по мере необходимости	<p>29.01.2025 года приняли участие в онлайн-семинаре проводимом Департаментом государственного заказа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Контрактная система - 2024. Новации 2025 года»</p> <p>04.02.2025 года участие в семинаре, проводимом управлением по вопросам муниципальной службы и кадров администрации города в формате видеоконференцсвязи по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2025 году (за отчетный 2024 год).</p> <p>10 марта 2025 года приняли участие (Суханова, Решетникова) в рабочей встрече, проводимой Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре совместно с департаментом экономического развития администрации города с целью информирования об обязательных требованиях действующего трудового законодательства, способах их соблюдения и мерах профилактики нарушений.</p> <p>13.05.2025 года – участие в семинаре по вопросам осуществления закупок с приглашением</p>

			<p>представителя электронной площадки «РТС-тендер» для заказчиков, осуществляющих закупки по 44-ФЗ (Суханова, Граф, Цыкун, Козак, Чолаку)</p> <p>24.06.2025 сотрудники МБУ «БИС» приняли участие (Суханова, Граф, Цыкун, Комлева) во Всероссийском совещании Казначейства России, которое посвящено актуальным изменениям законодательства в сфере закупок и новым возможностям ГИС ЕИС ЗАКУПКИ версии 15.2</p>
5.4.	<p>Проведение собраний коллектива, "круглых столов" и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции, при участии представителей прокуратуры города, УМВД города Нижневартовска</p>	2 раза в год	<p>06.03.2025 – общее собрание (162 человека) приглашен сотрудник УМВД Нижневартовска. По противодействию коррупции сотрудник УМВД напомнил, что дача взятки является уголовно – наказуемым деянием и влечет ответственность в соответствии с российским законодательством. Виновен не только кто берет взятку, но и тот, кто ее дает. А наказание по УК РФ напрямую зависит от размера взятки и ряда других обстоятельств.</p> <p>В мероприятии приняли 162 сотрудников МБУ «БИС». https://mubis.ru/novosti/novosti-mbu-bis/8337-vstrecha-s-sotrudnikom-umvd-rossii-po-gorodu-nizhnevartovsku.html</p> <p>24.09.2025 - проведено общее собрание коллектива (присутствовало 93 человека) оперуполномоченной сотрудник уголовного розыска УМВД России по городу Нижневартовску провел предупреждающую беседу о современных видах мошенничества в том числе с использованием новейших технологий в сети Интернет, новшествах в законодательстве Российской Федерации по предупреждению мошенничества, а также по</p>

			предупреждению коррупции в обществе. https://mubis.ru/novosti/novosti-mbu-bis/8644-informatsionnaya-beseda-o-moshennicheskikh-dejstviyakh-v-biblioteke.html
--	--	--	---

VI. Меры по профилактике антикоррупционного поведения среди молодежи с использованием современных технологий обучения и развития

6.1	Распространение и использование доступных для восприятия информационных материалов, формирующих правовую грамотность и правосознание молодежи, в печатном, электронном, аудиовизуальном и ином виде, а также с помощью средств массовой информации	постоянно	информационные материалы размещены на официальном сайте МБУ «БИС», а также на информационных стендах
-----	--	-----------	--

VII. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ «БИС»

7.1.	Обобщение результатов проверок органов внутреннего и внешнего контроля по видам нарушений, формирование комплекса мер по профилактике различных видов нарушений, выявленных в результате проверок, принятие своевременных мер по их устранению.	2 раза в год (до 01.03, до 25.12.)	1) Органами внутреннего контроля: комиссией по внутреннему контролю были проведены следующие проверки: 1.1. ежемесячно – инвентаризация наличных денежных средств и ревизия кассы, на соблюдение порядка проведения кассовых операций. Замечаний нет. 1.2. 22.01.2025 на предмет наличия литературы, содержащей сведения, которые могут нанести вред несовершеннолетним (в том числе содержащих пропаганду ЛГБТ). Нарушений не выявлено 1.3. 26.03.2025 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено. 1.4. 25.03.2025 проверка кадровой работы по выявлению и недопущению возникновения личной заинтересованности при исполнении работниками трудовых обязанностей (в том числе родственные связи), которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе
------	---	--	--

		<p>родственные связи. Заинтересованности не выявлено.</p> <p>1.5. 18.04.2025 – проверка закупок для нужд МБУ «БИС» за период с 01.01.2025 – 31.03.2025 на соблюдение аффилированности, авансовых платежей, а также обоснование НМЦК. Выявлено в двух договорах наличие лишних коммерческих предложений, не соответствующих закупке. На правильность определения НМЦК данный факт не повлиял. Других замечаний не выявлено.</p> <p>1.6. 24.06.2025 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено.</p> <p>1.7.24.06.2025 – проверка закупок для нужд МБУ «БИС» за период с 01.04.2025 – 24.06.2025 на соблюдение аффилированности, авансовых платежей, а также обоснование НМЦК. На правильность определения НМЦК данный факт не повлиял. Замечаний не выявлено.</p> <p>1.8. 25.07.2025 внеплановая внутренняя проверка по выявлению родственных связей у сотрудников учреждения с руководителем и администрацией учреждения, с учетом подконтрольности (подчиненности) одного родственника другому. Не выявлено.</p> <p>1.9. 30.09.2025 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено.</p> <p>1.10. 30.09.2025 – внеплановая проверка по оформлению первичных документов и их отражению в бухгалтерском учете, выделенных на реализацию основных мероприятий по задаче «Профилактика незаконного потребления наркотических средств, психотропных веществ». Замечаний не выявлено.</p> <p>1.11. 07.10.2025 – проверка закупок для нужд</p>
--	--	--

		<p>МБУ «БИС» за период с 01.01.2025 – 30.09.2025 на соблюдение законодательства по итогам результатов анализа определения доли закупок с рисками и признаками нарушений у заказчиков и информацию по риск-показателю «системность нарушений», проведенной службой контроля ХМАО-Югры. Нарушений не выявлено.</p> <p>1.12. 18.12.2025 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. Замечание не выявлено.</p> <p>2.) Органами внешнего контроля:</p> <p>2.1.21.01.25 комиссия по антитеррористической защищенности. Замечаний не выявлено</p> <p>2.2.21.01.2025 – проверка выполнения муниципального задания за 2024 год (Справка отдела искусств и досуговой деятельности департамента по соц политике №42-Исх-137 от 21.01.25). Нарушений не выявлено.</p> <p>2.3. 24.01.2025 – проверка Департамента по соц политике на предмет наличия литературы, содержащей сведения, которые могут нанести вред несовершеннолетним (в том числе пропаганду ЛГБТ), а также материалов, включенных в федеральный список экстремистских материалов. Нарушений не выявлено.</p> <p>2.4.Контрольно-ревизионным управлением администрации города (далее также орган контроля) в соответствии с приказом контрольно-ревизионного управления администрации города от 28.01.2025 №6/40-П "О назначении планового контрольного мероприятия в муниципальном бюджетном учреждении "Библиотечно-информационная система" и на основании плана контрольных мероприятий контрольно-</p>
--	--	--

		<p>ревизионного управления администрации города на 2025 год в период с 06.02.2025 по 12.03.2025 в отношении муниципального бюджетного учреждения "Библиотечно-информационная система" (далее – объект контроля) проведена выездная проверка соблюдения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в отношении отдельных закупок для обеспечения муниципальных нужд. Проверенный период: с 01.01.2024 по 31.01.2025. Акт: акт выездной проверки в муниципальном бюджетном учреждении "Библиотечно-информационная система" от 26.03.2025.</p> <p>В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения:</p> <p>1) в нарушение части 1 статьи 18, части 4 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Федеральный закон о контрактной системе) объектом контроля в соответствии со статьей 22 Федерального закона о контрактной системе не определены цены контрактов, заключенных 15.02.2024 №1/2024 с ООО "Востокстройпроект" на сумму 14 620,00 руб., 14.03.2024 №290224/ИТ-Б-204 с ООО "Издательские технологии" на сумму 234 000,00 руб., 08.04.2024 №170/24год с федеральным государственным бюджетным учреждением "Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина" на сумму 18 300,00 руб., 30.08.2024 №1-2024 с ООО "Прима" на сумму 158 801,00 руб.;</p>
--	--	---

		<p>2) в нарушение пункта 5 Порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок охранных услуг, утвержденного приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 15.02.2021 №45, по контракту, заключенному 25.12.2023 с ООО "Частная охранная организация "ПЕРИМЕТР" на сумму 1 625 040,00 руб., при определении начальной (максимальной) цены контракта (далее – НМЦ контракта), для расчета прямых затрат применены показатели и их значения в размерах, не соответствующих данному Порядку;</p> <p>3) в нарушение частей 3, 5 статьи 22 Федерального закона о контрактной системе при определении и обосновании с учетом метода сопоставимых рыночных цен (анализа рынка) НМЦ контракта, цены контрактов, заключенных 04.04.2024 с индивидуальным предпринимателем Дорофеевым А.В. на сумму 471 299,00 руб., 12.04.2024 с ООО "Химагротрейд" на сумму 152 999,98 руб., 07.11.2024 с ООО "Компьютерные технологии" на сумму 167 500,00руб., 11.11.2024 с ООО "КРУС" на сумму 461 107,66 руб., 29.03.2024 №1/2024 на сумму 16 280,00 руб., 29.03.2024 №128 на сумму 30 000,00 руб. с индивидуальным предпринимателем Петуховой Т.С., 03.05.2024 №1-2024 с ООО "Интел-Сервис" на сумму 85 199,30 руб., 01.07.2024 №24544 с ООО "Пилипака и Компания" на сумму 60 000,00 руб., 24.09.2024 №462 с ООО "Новация" на сумму 394 320,00 руб., использована</p>
--	--	--

		<p>информация о рыночных ценах планируемых к закупке товаров, полученная по запросу объекта контроля у поставщиков, не осуществляющих поставки планируемых к закупке товаров;</p> <p>4) в нарушение части 8 статьи 34 Федерального закона о контрактной системе, условий контрактов, заключенных 17.06.2024 с ООО "Снабсервис" на сумму 49 636,50 руб., 11.11.2024 с ООО "КРУС" на сумму 461 107,66 руб., к поставщикам не применены меры ответственности в виде неустойки (штрафа) за ненадлежащее исполнение обязательств по контракту;</p> <p>5) в нарушение части 13.1 статьи 34 Федерального закона о контрактной системе, условий контрактов, заключенных 14.03.2024 №290224/ИТ-Б-204 с ООО "Издательские технологии" на сумму 234 000,00 руб., 03.05.2024 №1-2024 с ООО "Интел-Сервис" на сумму 85 199,30 руб., оплата поставленных товаров (оказанных услуг) произведена несвоевременно;</p> <p>б) в нарушение части 27 статьи 34 Федерального закона о контрактной системе, условий контракта, заключенного 15.04.2024 с индивидуальным предпринимателем Фирсовой В.Ю. на сумму 1 107 634,00 руб., произведен несвоевременный возврат денежных средств, внесенных поставщиком в качестве обеспечения исполнения контракта;</p> <p>7) в нарушение части 1 статьи 94 Федерального закона о контрактной системе, условий контрактов, заключенных:</p> <ul style="list-style-type: none">- 25.12.2023 с ООО "Частная охранная организация "ПЕРИМЕТР" на сумму 1 625 040,00 руб., произведена приемка услуг, несоответствующих условиям контракта в
--	--	---

		<p>части установленных контрактом требований к оказанию услуг;</p> <p>- 29.03.2024 №128 с индивидуальным предпринимателем Петуховой Т.С. на сумму 30 000,00 руб., произведена приемка и оплата товара по наименованию, цене и в количестве, не предусмотренными контрактом;</p> <p>- 26.08.2024 №001/2024 с ООО "АРХИТЕКТ" на сумму 330 000,00 руб., произведена приемка работ, выполненных с нарушением условий, предусмотренных контрактом;</p> <p>8) в нарушение части 1 статьи 15 Федерального закона о контрактной системе, пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пункта 1.5 Порядка определения объема и условий предоставления субсидий на иные цели муниципальным бюджетным и автономным учреждениям, подведомственным департаменту по социальной политике администрации города, утвержденного постановлением администрации города от 13.01.2021 №8, соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели от 26.06.2024 №38/2024/509 (далее - Соглашение №38/2024/509), соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на иные цели от 26.06.2024 №24/2024/509, по контрактам, заключенным:</p> <p>- 26.08.2024 №001/2024 с ООО "АРХИТЕКТ" на сумму 330 000,00 руб., произведена закупка работ ранее, чем была предоставлена соответствующая субсидия, а также произведена оплата работ за счет средств субсидии, не предоставленной на указанные цели, при этом факт оплаты работ за счет средств субсидии, не предоставленной на указанные цели, содержит признаки административного правонарушения,</p>
--	--	---

		<p>предусмотренного статьей 15.14 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, по которому осуществлять производство по делу об административном правонарушении уполномочены должностные лица органа контроля;</p> <p>- 25.12.2024 №326 с ООО "Профессиональные решения" на сумму 562 998,00 руб., закупка товаров произведена в количестве, не предусмотренном соглашением;</p> <p>9) в нарушение части 3 статьи 103 Федерального закона о контрактной системе для включения в реестр контрактов Единой информационной системы в сфере закупок не направлена информация и документы об исполнении контрактов, заключенных 04.04.2024 с индивидуальным предпринимателем Дорофеевым А.В. на сумму 471 299,00 руб., от 11.11.2024 с ООО "КРУС" на сумму 461 107,66 руб., а именно информация и документы оприменении объектом контроля к поставщикам мер ответственности в связи с нарушением условий контрактов;</p> <p>10) в нарушение пункта 5 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации в контракты, заключенные 18.06.2024 с ООО "Издательский Дом "ФОРУМ" на сумму 995 000,00 руб., 22.08.2024 №1-2024 с индивидуальным предпринимателем Красноперовой Т.Ю. на сумму 22 498,00 руб., 16.12.2024 №1-2024 с индивидуальным предпринимателем Андреевым В.А. на сумму 30 750,00 руб., включено условие о возможности изменения по соглашению сторон размера и (или) сроков оплаты и (или) объема товаров, работ,</p>
--	--	---

		<p>услуг в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, учитывая, что оплата поставленных товаров произведена не за счет средств соответствующих субсидий, а за счет средств от приносящей доход деятельности объекта контроля;</p> <p>11) в нарушение пункта 9 Правил списания сумм неустоек (штрафов, пеней), начисленных поставщику (подрядчику, исполнителю), но не списанных заказчиком в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательств, предусмотренных контрактом, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2018 №783, приказа объекта контроля от 17.01.2024 №29/1 "О создании постоянно действующей комиссии по поступлению и выбытию активов" по контракту, заключенному от 04.04.2024 с индивидуальным предпринимателем Дорофеевым А.В. на сумму 471 299,00 руб., решение о списании начисленной и неуплаченной суммы неустойки (пени) принято комиссией по поступлению и выбытию активов в составе, несоответствующем приказу;</p> <p>12) нарушения пунктов 6, 9 Правил определения размера штрафа, начисляемого в случае ненадлежащего исполнения заказчиком, неисполнения или ненадлежащего исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств, предусмотренных контрактом (за исключением просрочки исполнения обязательств заказчиком, поставщиком (подрядчиком, исполнителем), и размера пени, начисляемой за каждый день просрочки исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательства, предусмотренного</p>
--	--	---

		<p>контрактом, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.08.2017 №1042, в контракте, заключенном 22.11.2024 с ООО "Инновационные технологии" на сумму 2 309 000,00 руб., размеры неустойки (штрафов) за неисполнение или ненадлежащее исполнение поставщиком, заказчиком обязательств, предусмотренных контрактом, предусмотрены в несоответствующих размерах;</p> <p>13) в нарушение части 2 статьи 10 Федерального закона от 06.12.2011 №402-ФЗ "О бухгалтерском учете", пунктов 3, 11, 48, 53, 55, 302.1, 351 Инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденной приказом Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010 №157н, пункта 160.1 Инструкции по применению Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений, утвержденной приказом Минфина России от 16.12.2010 №174н, по контрактам, заключенным:</p> <ul style="list-style-type: none">- 15.04.2024 с индивидуальным предпринимателем Фирсовой В.Ю. на сумму 1 107 634,00 руб., 17.06.2024 с ООО "Снабсервис" на сумму 49 636,50 руб., 30.08.2024 с ООО "Прима" на сумму 1 090 000,00 руб., 07.11.2024 с ООО "Фаворит" на сумму 648 000,00 руб., 11.11.2024 с ООО "КРУС" на сумму 461 107,66 руб., 22.11.2024 с ООО "Инновационные технологии" на сумму 2 309 000,00 руб., 30.08.2024 №1-2024 с ООО
--	--	--

		<p>"Прима" на сумму 158 801,00 руб., 13.11.2024 №Б-00851726 с ООО "ДНС Ритейл" на сумму 410 926,00 руб., 25.12.2024 №18-2024 с ООО "Интел-Сервис" на сумму 325 907,00 руб., допущены нарушения, выразившиеся в несвоевременном создании резерва предстоящих расходов по соответствующему счету бухгалтерского учета; неотражении на соответствующем забалансовом счете независимых гарантий, предоставленных поставщиками для обеспечения гарантийных обязательств, в связи с чем допущены искажение данных бухгалтерского учета, а также бухгалтерской отчетности за 2024 год; отражении поставленных товаров на несоответствующем счете бухгалтерского учета;</p> <p>- 07.11.2024 с ООО "Компьютерные технологии" на сумму 167 500,00 руб., к бухгалтерскому учету принят товар по цене за единицу товара, несоответствующей контракту и документу о приемке (регистрация мнимого объекта бухгалтерского учета, а именно не имевшего места факта хозяйственной жизни), при этом данный факт нарушения содержит признаки административного правонарушения, предусмотренного частью 4 статьи 15.15.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, по которому осуществлять производство по делу об административном правонарушении уполномочены должностные лица органа контроля.</p> <p><i>По итогам проверки сотрудники МБУ «БИС» совершившие нарушения законодательства о закупках привлечены и бухгалтерского учета к дисциплинарной ответственности.</i></p> <p>2.5.24.04.2025 года Акт внеплановой проверки</p>
--	--	---

		<p>по осуществлению ведомственного контроля по вопросу установления тарифов на предоставление копировальных услуг и соблюдения норм наличия предметов личной гигиены в санузлах в учреждении. Нарушений не выявлено. Предложено усилить контроль за соблюдением тарифов и санитарных норм.</p> <p>2.6.В период с 26.03.2025 по 30.04.2025 в отношении МБУ БИС проведена КРУ города камеральная проверка предоставления и использования субсидий, предоставленных из бюджета города Нижневартовска бюджетным учреждениям, в части расходования средств на оплату труда руководителей бюджетных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города Нижневартовска (далее также департамент), включая проверку правомерности и обоснованности установления им условий оплаты труда, правильности начисления и выплаты заработной платы. В ходе контрольного мероприятия выявлены следующие нарушения:</p> <ol style="list-style-type: none">1. В нарушение Трудового кодекса Российской Федерации, трудового договора от 18.10.2021 №91 руководителем объекта контроля не соблюдалась продолжительность ежедневной работы, установленная трудовым договором.2. В нарушение Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города, утвержденного постановлением администрации города Нижневартовска от 17.04.2019 №272 (далее – Положение о системе оплаты труда №272), объектом контроля в июле 2024 года
--	--	---

		<p>неправомерно в адрес департамента направлено письмо с просьбой разрешить произвести премиальную выплату по итогам выполнения особо важного и срочного задания руководителю объекта контроля, учитывая, что руководитель объекта контроля в период выполнения задания отсутствовала в связи с временной нетрудоспособностью, а также принимая во внимание результаты проверки предоставления и использования субсидий, предоставленных из бюджета города Нижневартовска бюджетным учреждениям, в части расходования средств на оплату труда руководителей бюджетных учреждений культуры, подведомственных департаменту, включая проверку правомерности и обоснованности установления им условий оплаты труда, правильности начисления и выплаты заработной платы, проведенной в департаменте, объектом контроля неправомерно произведены расходы по начислению и выплате заработной платы руководителю объекта контроля в сумме 95 843,32 руб.</p> <p><i>Нарушения устранены, к дисциплинарной ответственности привлечен руководитель и сотрудник отдела кадров.</i></p> <p>2.7. Июнь 2025 - Проверка прокуратуры Нижневартовского района по соблюдению требований по приему на работу бывших муниципальных или государственных служащих. Результаты проверки в адрес МБУ «БИС» не поступало.</p> <p>2.8. 28.07.2025 плановая выездная проверка соблюдения условий и порядка предоставления субсидий, предоставляемых при</p>
--	--	--

		<p>реализации мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Поддержка занятости населения" (временное трудоустройство несовершеннолетних). Нарушений не выявлено.</p> <p>2.9.19.11.2025 Профилактический визит ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ АВТОНОМНОМУ ОКРУГУ – ЮГРЕ.</p> <p>В ходе профилактического визита были разъяснены основные требования, предъявляемые к объекту защиты, предусмотренные Федеральным законом от 12 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и принимаемыми в соответствии с ним иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, доведена информация об обязательных требованиях пожарной безопасности, предъявляемых к объекту надзора, с обращением особого внимания на своевременность проведения периодических проверок работоспособности систем противопожарной защиты (автоматическая пожарная сигнализация, система оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, система противодымной защиты и т.д.), наличие и исправности первичных средств пожаротушения, их своевременной проверки, состоянию путей эвакуации, готовность персонала к действиям в случае возникновения пожара, а также размещению наглядной агитации по вопросам соблюдения мер пожарной безопасности и необходимым действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций различного характера.</p>
--	--	---

			<p>2.10.21.01.2025 – проверка выполнения муниципального задания за 2025 год (Справка по результатам проверки предварительных отчетов о выполнении муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов подведомственными учреждениями культуры отдела искусств и досуговой деятельности департамента по соц политике от 12.12.2025 №42-Исх-3600). Муниципальное задание выполнено в полном объеме.</p>
--	--	--	---