



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА

628605, Российская Федерация, Тюменская обл.,  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,  
г. Нижневартовск, ул. Дружбы Народов, 22



телефон/факс: (3466) 46-20-09  
электронная почта: mubis@mubis.ru  
официальный сайт: www.mubis.ru

«23» декабря 2022 года  
№585

Заместителю директора департамента  
по социальной политике  
**И.И. Стрельцовой**

**Уважаемая Ирина Ивановна!**

Направляем в Ваш адрес информацию о выполнении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений за 2022 год.

Приложение:

1. Информация о выполнении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений

Директор МБУ «БИС»

И.Е. Ивлева

Исполнитель:  
заместитель директора  
Суханова Елена Сергеевна  
Тел.: 8 3466 450585 (доб 138)

**Отчет о выполнении плана мероприятий  
Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» (далее – МБУ «БИС») по профилактике и  
предупреждению коррупционных правонарушений  
за 2022 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
<b>I. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности</b>			
1.1.	Подготовка локальных актов МБУ «БИС», внесение изменений в локальные акты МБУ «БИС» с учетом результатов мониторинга правоприменения и изменений действующего законодательства	по мере необходимости	<p>Постоянно проводится экспертиза внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МБУ «БИС».</p> <p>В отчетном периоде:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- проведен анализ на соответствие коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» заключенного на период действия с «06»мая 2020 г. по «05» мая 2023 г. на соответствие действующего трудового законодательства, подписано и зарегистрировано в администрации города Дополнительное соглашение 2 к Коллективному договору на период 2020-2023 (внесены изменения связанные с утверждением Мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном бюджетном учреждении «Библиотечно-информационная система» на 2022 год);</li><li>- подготовлен и утвержден Приказ МБУ «БИС» о внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система»</li><li>- подготовлен и утвержден Приказ МБУ «БИС» об утверждении состава и регламента работы комиссии МБУ «БИС» по установлению трудового стажа».</li></ul>

			<p>- подготовлен и утвержден Приказ МБУ «БИС» 53/2 от 06.04.2022 О порядке организации и вскрытия специализированного ящика для обращений граждан в МБУ «БИС».</p> <p>- подготовлен и утвержден Приказ МБУ «БИС» №75/2 от 26.09.2022 Об утверждении Порядка сообщения работниками МБУ «БИС» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;</p> <p>- подготовлен и утвержден Приказ МБУ «БИС» №75/1 от 26.09.2022 Об утверждении Карты коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система»</p> <p>- в связи с принятием Постановления Администрации города Нижневартовска от 20.09.2022 N 668 "О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 17.04.2019 N 272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" ведется работа по внесению в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» изменений.</p> <p>- Приказ МБУ «БИС» № 78 от 14.10.2022 года «О доведении информации о типичных нарушениях, выявленных прокуратурой города Нижневартовска в части исполнения законодательства о противодействии коррупции»</p>
--	--	--	---

**II. Меры по совершенствованию и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)**

## 2.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС»

2.1.1.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	по мере необходимости	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в МБУ «БИС» проводится с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
2.1.2.	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС», включая анализ исполнения контрактов, заключенных по итогам определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами	до 21.02.2022; до 02.08.2022; до 21.02.2023; до 02.08.2023; до 02.08.2024	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС» осуществляется в плановом порядке. 1) По итогам анализа составлена Аналитическая справка №1 от 20.02.2022 года. (Нарушений не выявлено). 2) По итогам анализа составлена Аналитическая справка №2 от 11.07.2022 года. (Нарушений не выявлено).
2.1.3	Обеспечение эффективного расходование бюджетных средств, включая оптимизацию действующих расходных обязательств бюджета города и недопущение необоснованного увеличения количества принимаемых расходных обязательств, а также своевременное исполнение бюджетных обязательств в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности.	Постоянно	В плановом порядке Учреждением проводится анализ соответствия фактически достигнутых показателей выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) и формируются отчеты о выполнении показателей, характеризующих качество, объем и содержание оказываемых услуг. Муниципальное задание, изменения и отчеты публикуются на сайте <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> для размещения информации о муниципальных учреждениях.
2.1.4	Не превышать размеры авансовых платежей при заключении контрактов и гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, предусмотренных нормативными актами Администрации города Нижневартовска.	Постоянно	При заключении договоров (контрактов) в МБУ «БИС» строго соблюдается требование о не превышении размеров авансовых платежей, установленных Постановлением Администрации

			<p>города Нижневартовска от 14.01.2022 N 9 "О мерах по реализации решения Думы города "О бюджете города Нижневартовска на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов".</p> <p>Итоги проверки (анализ) договоров отражены в Аналитических справках №1 от 20.02.2022 года и №2 от 11.07.2022. (Нарушений не выявлено).</p>
<b>2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ «БИС» по использованию муниципального имущества</b>			
2.2.1.	Осуществление контроля эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, в том числе за правомерностью распоряжения таким имуществом	в сроки, утвержденные учредителем, планами проведения проверок	Контроль эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления не выявлено.
2.2.2.	Осуществление контроля: - за соблюдением условий договоров: аренды; безвозмездного пользования (при их наличии)	постоянно	Контроль за соблюдением условий договоров аренды и безвозмездного пользования имуществом проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений не выявлено. Составлены справки о внутренних проверках: СПРАВКА №1 от 28.03.2022 о проверке по использованию муниципального имущества МБУ «БИС», СПРАВКА №2 от 05.07.2022 о проверке по использованию муниципального имущества МБУ «БИС»
2.2.3	Принимать меры по оформлению правоустанавливающих документов на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном управлении объекты недвижимости, а также по внесению в установленном порядке имущества в Перечень особо ценного движимого имущества.	По мере необходимости	Правоустанавливающие документы на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном управлении объекты недвижимости МБУ «БИС» оформлены.
<b>2.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг</b>			
2.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в	Постоянно	Предоставление муниципальных

	электронном виде (услуги: «предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах», «предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек»)		(государственных) услуг в электронном виде осуществляется постоянно. МБУ «БИС» через официальный сайт оказывает услуги по предоставлению доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных, к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг. Через официальный сайт Государственных услуг: <a href="https://www.gosuslugi.ru/66482/1/info">https://www.gosuslugi.ru/66482/1/info</a> оказываются следующие услуги: 1. Предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах; 2. Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек
2.3.2.	Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела.	Постоянно	Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» <a href="http://www.mubis.ru">http://www.mubis.ru</a> , и официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: <b><u>МЫ "В КОНТАКТЕ"</u></b> <b><u>МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</u></b> Информация о муниципальных услугах МБУ «БИС» размещена своевременно, обновляется по мере необходимости, в настоящее время актуальна.
<b>2.4. Мониторинг коррупционных рисков</b>			
2.4.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в МБУ «БИС»	по мере поступления обращений	Обращения граждан и юридических лиц о выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства в Учреждение за отчетный период <u>не поступали.</u> Обращения в специализированный ящик для обращений граждан не поступали (подтверждение

			комиссионный акт выемки)
2.4.2.	Разработка мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений по результатам анализа обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции	по мере выявления сведений о возможных проявлениях коррупции и (или) предпосылок для совершения коррупционных правонарушений	В связи с отсутствием обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции мероприятия не разрабатывались в отчетном периоде.
2.4.2.	Мониторинг средств массовой информации города Нижневартовска на наличие информации о фактах коррупции в МБУ «БИС»	ежедневно (рабочие дни)	<p>Публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений в Учреждении за отчетный период не выявлено. Мониторинг публикаций осуществляется по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» <a href="http://www.mubis.ru">http://www.mubis.ru</a>, сайт МБУ «БИС» «Жизнь вне зависимости» <a href="http://life-nv.ru/">http://life-nv.ru/</a>, официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях:</p> <p><b><u><a href="#">МЫ "В КОНТАКТЕ"</a></u></b>  <b><u><a href="#">МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</a></u></b></p>
2.4.3.	Организация проведения публичных отчетов руководителей по итогам работы учреждений перед общественностью и населением (официальные сайты)	по итогам календарного года, не позднее 15 марта, далее - в установленные сроки	<p>На сайте МБУ «БИС» <a href="http://www.mubis.ru">http://www.mubis.ru</a> (вкладка - <a href="#">Главная</a> ▶ <a href="#">О нас</a> ▶ Отчеты. Планы) в свободном доступе размещен отчет о работе МБУ «БИС» за 2021 год, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Баланс по состоянию на 01.01.2022 г.</li> <li>• Информационный отчет за 2021 год</li> <li>• Муниципальное задание на 2022 год (изм. 07.12.2021)</li> <li>• Муниципальное задание на 2022 год</li> <li>• Отчет о финансовых результатах за 2021 год</li> <li>• Отчет по выполнению муниципального задания за 2021 год</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Оценка эффективности выполнения муниципального задания за 2021 год</li> <li>• План МБУ БИС на 2022 год</li> <li>• План финансово-хозяйственной деятельности на 2021-2023 гг</li> <li>• Показатели МБУ БИС. 2019-2021 гг.</li> <li>• Результаты проведения специальной оценки условий труда 2019 г.</li> </ul> <p>Кроме того, вся информация о деятельности МБУ «БИС», в том числе Информация о закупках и заказах учреждения размещены на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a>).</p>
2.4.4.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг путем проведения опросов, анкетирования получателей услуг.	постоянно	<p>Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг проводится путем опроса на официальном сайте учреждения в разделе «Независимая оценка качества предоставления услуг».</p> <p>В 2021 году ООО Исследовательская компания «Лидер» составила Аналитический отчет о выполненных работах по сбору и обобщению информации о качестве условий оказания услуг организациями культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югра, в том числе по МБУ «БИС». По итогам данного исследования итоговая оценка МБУ «БИС» составила 96 баллов из 100. Следующая оценка организации будет проведена не позднее 2024 года.</p>
<b>III. Меры по информационному обеспечению деятельности МБУ «БИС» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений</b>			
<b>3.1. Обеспечение доступа к деятельности МБУ «БИС» по противодействию коррупции</b>			
3.1.1.	Размещение на официальном сайте МБУ «БИС» плана мероприятий по противодействию коррупции, проводимых МБУ «БИС»	до 20.01.2021	<p>На сайте МБУ «БИС» <a href="http://www.mubis.ru">http://www.mubis.ru</a> (вкладка - <a href="#">Главная</a> ▶ <a href="#">О нас</a> ▶ Противодействие коррупции) размещен <a href="#">План мероприятий по коррупции на 2022-2024 годы.pdf</a>, утвержденный</p>



3.1.2.	Наполнение подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта МБУ «БИС» актуальной информацией в области противодействия коррупции	по мере поступления актуальной информации	Наполнение подраздела осуществляется постоянно по мере обновления материалов. В настоящее время находится в актуальном режиме.
<b>IV. Меры по кадровому обеспечению</b>			
4.1.	Представление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за предшествующий год руководителями муниципальных учреждений.	не позднее 30 апреля	В соответствии со статье 8 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять руководители государственных (муниципальных) учреждений. Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МБУ «БИС» предоставлены в администрацию города Нижневартовска 31.03.2022 года.
4.2.	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции	при поступлении на работу; в дальнейшем - при возникновении необходимости	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции осуществляется при приеме на работу, а также по мере возникновения вопросов у сотрудников.
4.3.	Проведение проверки знаний по вопросам противодействия коррупции на аттестации работников МБУ «БИС»	при проведении аттестации	Аттестация сотрудников МБУ «БИС» в 2022 году была проведена 28.10.2022 года, в тестовую часть аттестации были в обязательном порядке включены вопросы по коррупции.

4.4	Введение системы внутреннего контроля за использованием денежных средств, установление сроков внутренних проверок и определение ответственных за их проведение, том числе проведение выборочных проверок деятельности учреждений по оказанию платных услуг, расходованию средств, иной приносящей доход деятельности	1 раза в год (до 01.03) проведение выборочных проверок – согласно плану в течение года	Согласно приказу МБУ «БИС» №1/1 от 11.01.2022 года «Об утверждении учетной политики МБУ «БИС» утверждены положение о внутреннем финансовом контроле в МБУ «БИС» на 2022 год и программа мероприятий по внутреннему финансовому контролю в 2022 году в МБУ «БИС», а также определены ответственные лица за проведение мероприятий по внутреннему финансовому контролю.
4.5	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ «БИС» и урегулированию конфликта интересов в МБУ «БИС»	по мере необходимости	Осуществляется по мере необходимости. В отчетном периоде не проводилось в связи с отсутствием ситуаций конфликта интересов в МБУ «БИС».
4.6	Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции лиц, в должностные обязанности которых входит участие в: - противодействию коррупции; - проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;	до 20.12.2022;	За 2022 года: 1. Противодействию коррупции: Суханова Елена Сергеевна, ответственная за противодействие коррупции в МБУ «БИС» прошла обучение в АНО ДПО «УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ И ЭКОНОМИКИ» по программе повышения квалификации: <u>«Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления».</u> 2. Проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд: В ноябре 2022 года прошли обучение по программе повышение квалификации «Госзакупки -2022, закупки в условиях ограничительных мер и санкций» 5 человек, которые участвуют в закупочной деятельности учреждения: Суханова Е.С., Цыкун В.В., Козак И.В., Раксимович Н.Ю., Граф Т.М.
4.7	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждений по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным вопросам в помещениях учреждений, на сайтах учреждений и в	постоянно	Осуществляется постоянно. Разъяснительная работа с сотрудниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также по

	иных отведенных для этих целей местах		вопросам противодействия коррупции проводится постоянно руководящим составом учреждения (директор, заместители директора, главный бухгалтер), как индивидуально при личном обращении, так и коллективно при проведении общих собраний коллектива. За отчетный период общие собрания коллектива МБУ «БИС» проведены 25.01.2022 , 24.02.2022, 01.03.2022 года, 24.03.2022 года, 12.05.2022 года, 20.09.2022 года, 11.10.2022, 01.11.2022 года.
4.8	Соблюдение порядка приема на работу работников в части их соответствия квалификационным требованиям по образованию и стажу, предъявляемым к соответствующей должности.	В течение года	Соблюдение порядка приема на работу работников осуществляется постоянно
4.9	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений о наличии близкого родства, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в МБУ «БИС», в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы осуществляется постоянно. Так в декабре 2022 года сотрудники отдела кадров (2 человека) для повышения эффективности работы прошли повышение квалификации по программе: <u>«Кадровое делопроизводство и управление персоналом».</u>
4.10	Не допущение установления дополнительных стимулирующих выплат работникам за выполнение работ, входящих в круг их должностных обязанностей.	Постоянно	Установление дополнительных стимулирующих выплат работникам осуществляется в соответствии с целевыми показателями.
<b>V. Меры по образовательному обеспечению</b>			
5.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным вопросам в отведенных для этих целей местах, а также в интрасети и на сайте МБУ «БИС».	Постоянно	Осуществляется постоянно. На информационных стендах во всех библиотеках Постановление Администрации города Нижневартовска от 17.04.2019 N 272"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города", а также локальные нормативные акты МБУ «БИС»,

			<p>касающиеся оплаты труда и выплатах социального характера. Кроме того, систематически разъяснения по действующей системе оплаты труда, выплатам социального характера рассылаются по электронной почте каждому сотруднику.</p>
5.2.	<p>Рассмотрение на общих собраниях коллектива вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции в обязательном порядке рассматриваются на общих собраниях коллектива. За отчетный период общие собрания коллектива МБУ «БИС» проведены 25.01.2022 , 24.02.2022, 01.03.2022 года, 24.03.2022 года, 12.05.2022 года, 20.09.2022 года, 11.10.2022, 01.11.2022 года. Перед проведением собраний коллектива или планерок с заведующими библиотек в обязательном порядке включается видео информация по противодействию коррупции. Кроме того, на собрании 01.03.2022 года одним из вопросов рассмотрен был – противодействие коррупции, расставлены акценты о дарении подарков в преддверии 8го марта. Из них во исполнение протокола заседания комиссии администрации города по противодействию коррупции от 25.11.2021 №2 (пункт 1.2.1.) совместно с сотрудниками УМВД России по городу Нижневартовску <b>24 февраля 2022 года</b> и <b>20 сентября 2022</b> года проведены общие собрания коллектива МБУ «БИС» в центральной городской библиотеке им. М.К. Анисимковой <b>именно</b> по вопросам противодействия коррупции , <b>профилактике коррупции</b> и профилактике дистанционных мошенничеств. 15.09.2022 проведено Администрацией города совещания по вопросам противодействия коррупции при участии представителей прокуратуры города, УМВД России по городу Нижневартовску сотрудники</p>

			МБУ «БИС» приняли участие в заочном формате (посредство видеоконференцсвязи), а именно, директор, главный бухгалтер, заместители директора и все заведующие библиотек.
5.3	Участие в семинарах по вопросам осуществления муниципальных закупок, проводимых администрацией города или сторонними организациями	по мере необходимости	Сотрудники МБУ «БИС» приняли участие (4 человека) в семинаре проводимом администрацией города по вопросам применения 44-ФЗ 31.03.2022 и 25.05.2022 года, а также 24.02.2022 года семинар в формате видеоконференцсвязи, для руководителей муниципальных учреждений города, по вопросам представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году.
<b>VI. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ «БИС»</b>			
6.1.	Обобщение результатов проверок органов внутреннего и внешнего контроля по видам нарушений, формирование комплекса мер по профилактике различных видов нарушений, выявленных в результате проверок, принятие своевременных мер по их устранению.	2 раза в год (до 01.03, до 25.12.)	<p>1) <u>Органами внутреннего контроля</u>: комиссией по внутреннему контролю были проведены следующие проверки:</p> <p>1.1. 29.01.2022 (акт № 00000001), 28.02.2022 (акт №00000002), 31.03.2022 (акт №00000003), 29.04.2022 (акт №00000004), 31.05.2022 (акт №00000005), 30.06.2022 (акт №00000006), 30.07.2022 (акт №00000007), 10.08.2022 (акт №00000008), 30.09.2022 (акт №00000009), 31.10.2022 (акт №00000010), 30.11.2022 (акт №00000011).</p> <p>– инвентаризация наличных денежных средств и ревизия кассы, на соблюдение порядка проведения кассовых операций. <b>Замечаний нет.</b></p> <p><u>1.2.</u> 20.02.2022 года внутренняя проверка по предупреждению коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС». <b>Несоответствий не выявлено.</b> (Справка №1 от 20.02.2022)</p> <p><u>1.3.</u> 28.03.2022 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды.</p>

		<p><b>Замечание не выявлено.</b></p> <p>1.4. 05.07.2022 года проведена проверка внутреннего контроля по соблюдению договоров аренды. <b>Замечание не выявлено.</b></p> <p>1.5. 11.07.2022 года внутренняя проверка по предупреждению коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС». <b>Несоответствий не выявлено.</b> (Справка №2 от 11.07.2022)</p> <p>1.5. 06.12.2022 года Анализ коллективного договора МБУ «БИС» заключенного на период действия с «06»мая 2020 г. по «05» мая 2023 г. на соответствие изменений согласно Федеральному закону от 14.07.2022 N 273-ФЗ, которые вносят изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации(справка от 06.12.2022 года) <b>Противоречий с ТК РФ не выявлено.</b></p> <p><b><u>2.) Органами внешнего контроля:</u></b></p> <p><b>2.1.</b> 22.02.2022 года В соответствии с приказом департамента по социальной политике администрации города Нижневартовска от 20.01.2022 №25/42-П, в рамках выполнения Плана мероприятий администрации города по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021-2023 годы, утвержденного распоряжением администрации города от 15.01.2021 №18-р, департаментом по социальной политике администрации города проведена плановая проверка соблюдения локальных актов о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Библиотечно-информационная система» (далее – учреждение). (Справка от 22.02.2022 года). Рекомендовано:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Разработать регламент комиссионной выемки обращений из Ящика «Почта доверия».</li><li>2. Своевременно принимать организационные</li></ol>
--	--	---

		<p>меры по исполнению антикоррупционного законодательства в учреждении.</p> <p>3. Ежеквартально осуществлять контроль выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений учреждения, с предоставлением информации об их исполнении в департамент по социальной политике администрации города в сроки, установленные ранее, письмом от 11.01.2019 №42-Исх-13, через систему электронного документооборота.</p> <p><b>2.2.</b> 10.08.2022 года Профилактический визит Федеральной службы по труду и занятости, Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Выдано предостережение о заключении трудовых договоров, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p><b>2.3.</b> 23.08.2022 года Профилактический визит Федеральной службы по труду и занятости, Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в ходе которого выдано предостережение о соблюдении трудового законодательства при приеме на работу, а также проведении предварительных медицинских осмотров несовершеннолетних граждан.</p> <p><b>2.4.</b> 10.08.2022-30.08.2022 года Проверка Прокуратуры города исполнения МБУ «БИС» законодательства о противодействии коррупции. Выявлено нарушение: несвоевременная отправка сообщения о приеме на работу бывшего государственного гражданского служащего. Виновное лицо в данном нарушении выявлено и привлечено к дисциплинарной ответственности.</p> <p><b>2.5.</b> 20.09.2022 года Профилактический визит</p>
--	--	---

		<p>Федеральной службы по труду и занятости, Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре. Выдано предостережение: обеспечить исполнение требований Трудового кодекса РФ и иных нормативно правовых актов по соблюдению норм Трудового законодательства и иных нормативных актов регулирующие трудовое законодательство Российской Федерации.</p> <p><b>2.6.</b> 07.10.2022 года КУ «Нижневартовский центр занятости» проверка расходования денежных средств по оплате несовершеннолетних. <b>Без нарушений.</b></p> <p><b>2.7.</b> 14.10.2022 года Профилактический визит Федеральной службы по труду и занятости, Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре. Выдано предостережение: о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.</p> <p><b>2.8.</b> 31.10.2022-14.11.2022 года Проверка Прокуратуры города состояния законности в сфере антитеррористической защищенности в МБУ «БИС». Выявлено, что паспорт безопасности актуализирован не в соответствии с установленными требованиями, а также содержит неверные сведения. Нарушение устранено, путем проведения актуализации паспорта безопасности.</p> <p><b>2.9.</b> 30.11.2022 года Профилактический визит Федеральной службы по труду и занятости, Государственной инспекции труда в ХМАО-Югре. Выдано предостережение: Запрещается увольнять в связи с сокращением численности или штата следующих работников: • беременная женщина; • женщина, имеющая ребенка (детей) в возрасте до 3 лет; • одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет); • работник, воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет) без матери; • работник (родитель или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; • работник (родитель</p>
--	--	---



			<p>или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (законный представитель) не состоит в трудовых отношениях; 3) работодатель обязан определить круг лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе.</p> <p><b>2.10.</b> 02.12.2022 года внеплановая проверка УФАС России проведения МБУ «БИС» запроса котировок в электронной форме, предметом которого являются поставка, сборка, установка и наладка программно-аппаратного комплекса (интерактивный пол и интерактивная песочница 2 в 1) (извещение № 0187300001222000300). Нарушений не выявлено.</p>
6.2.	Предоставление отчета о выполнении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2022 год	В установленные сроки	Осуществляется в установленные сроки.